

Formålet med intern kvalitetssikring i bedriften er at lærling, lærekandidat og praksiskandidat får opplæring i samsvar med opplæringslova med forskrifter. Vestland fylkeskommune (VFK) vil se til at lærebedriftene inkluderer dette i eksisterende internkontrollsystem, og i tillegg har gode rutiner for knyttet opp mot faglig leder, instruktør, gyldige godkjenninger, rutiner for endringer i læreforholdet og rapportering.

#### **Faglig Leder**

Er faglig leder fremdeles ansatt og godkjent hos VFK?  
Har bedriften fremdeles aktivitet som dekker hele læreplanen?  
Er produksjonen og opplæringen lagt til rette for å nå alle kompetansemålene i læreplanen?

#### **Instruktør (den/de som står for hoveddelen av opplæringen. (Faglig leder kan være instruktør)**

Har bedriften en eller flere instruktører?  
Har bedriften oversikt over hvilken instruktør som gir opplæring i hvilke mål i læreplanen?

#### **Intern plan for opplæring (lærlingen sin opplæringsplan)**

Har bedriften utarbeidet en intern opplæringsplan innen hvert fag? (krav ifølge Opplæringsloven)  
Har bedriften en god oppfølging av opplæringsplanen til lærlingen?  
Blir opplæringsplanen godt intregert og tilpasset det daglige arbeidet i bedriften?

#### **Planlagte samtaler (oppfølging/vurdering)**

Har bedriften en rutine for gjennomføring av planlagte samtaler med lærlingen?  
Gjennomføres halvtårsamtale med lærlingen? (faglig leder sitt ansvar)  
Sikrer bedriften at lærlingen når kompetansemålene innen avtalt periode / tid?  
Deltar lærlingen i planleggingen av eget arbeid?  
Deltar lærlingen i vurderingen av eget arbeid?  
Er lærlingen kjent med hva som er tema i oppfølgings / vurderingssamtalen?  
Er lærlingen kjent med innholdet i fagprøven?

#### **Representant for de tilsette (krav for bedrifter med over 10 ansatte)**

Har bedriften oppnevnt representant(er) for de tilsette som ser til opplæringen?

#### **Arbeids- og læringsmiljø**

Har bedriften gode mottaksrutiner for lærlingene?  
Har bedriften kartlagt lærlingen sin faglige kompetanse og behov godt nok?  
Er lærlingen trygg nok på arbeidsoppgavene sine?  
Tilpasser bedriften og eventuelt endrer rutiner etter respons fra lærlingen?  
Er det tilrettelagt for læring og vurdering i heile arbeidsmiljøet? (inngår lærlingen i et arbeidsfelleskap?)  
Er lærlingen informert om bedriften sine HMS - og internkontrollrutiner?  
Har bedriften rutiner i tilfelle mobbing og trakasering skjer på arbeidsplassen?

#### **Har bedriften rutiner for:**

**Arbeidskontrakt og lærekontrakt med lærlingen**  
**Endringer i læreforholdet for lærlingen**  
**Avslutning av læreforholdet**  
**Oppmelding til fagprøve?**  
**Gjennomgang av lærlingundersøkelsen**  
**Gjennomgang av årsrapportering / lærebedriftundersøkelsen**

VFK = Vestland Fylkeskommune